
Opatření děkana FHS UK č. 6/2017

Název: **Stanovení povinnosti čerpání dovolené pro akademické pracovníky a další zaměstnance FHS UK**

K § 211 - 223 zákona č. 262/2006 Sb. (zákoník práce)

provedení:

Účinnost: **6. června 2017**

[zrušeno opatřením děkana č. 7/2018 s účinností od 11. května 2018]

Stanovení povinnosti čerpání dovolené pro akademické pracovníky a další zaměstnance FHS UK

V souladu se zákonem č. 262/2006 Sb. – zákoník práce - dle § 211 - 223 v platném znění vydávám toto opatření č. 6/2017:

Akademickým pracovníkům a dalším zaměstnancům Fakulty humanitních studií UK v pracovněprávní působnosti děkana stanovuji povinnost čerpat dovolenou takto:

- - akademičtí pracovníci vyčerpají minimálně **6 týdnů** dovolené **do 30. 9. 2017** a zbytek dovolené do **31. 12. 2017**;
- - ostatní pracovníci vyčerpají minimálně **3 týdny** dovolené **do 30. 9. 2017** a zbytek dovolené do **31. 12. 2017**.

Dovolená převedená z minulého roku musí být celá vyčerpána nejpozději do 30. 6. 2017. Převod nároku na dovolenou do následujícího kalendářního roku je u všech pracovníků možný v rozsahu jednoho týdne, **tj. 5 pracovních dnů**, a to pouze ve výjimečných případech. O převodu dovolené rozhoduje děkan.

- Zaměstnancům FHS UK, jejichž pracovní poměr je uzavřen na dobu určitou a skončí v průběhu kalendářního roku 2017, stanovuji povinnost čerpat dovolenou tak, aby ke dni skončení pracovního poměru byla celá dovolená vyčerpána.
- Čerpání dovolené zaměstnancem na mateřské nebo rodičovské dovolené se řídí ust. § 217 odst. 5, § 218 odst. 4 a § 219 odst. 1 zákoníku práce.

Toto opatření nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu.

V Praze dne 6. 6. 2017

Ing. arch. Mgr. Marie Pětová, Ph.D.

děkan