
Opatření děkana FHS UK č. 7/2018

Název:	Stanovení povinnosti čerpání dovolené pro akademické pracovníky a další zaměstnance Fakulty humanitních studií Univerzity Karlovy za kalendářní rok 2018
K provedení:	§ 211 - 223 zákona č. 262/2006 Sb. (zákoník práce)
Účinnost:	11. května 2018

[zrušeno opatřením děkana č. 10/2019 s účinností od 24. května 2019]

Stanovení povinnosti čerpání dovolené pro akademické pracovníky a další zaměstnance Fakulty humanitních studií Univerzity Karlovy za kalendářní rok 2018

Čl. 1: Úvodní ustanovení

V souladu s § 211 - 223 zákona č. 262/2006 Sb. (zákoník práce) v platném znění vydávám toto opatření.

Čl. 2: Obecná pravidla čerpání dovolené za kalendářní rok 2018

- Akademickým a všem ostatním pracovníkům Fakulty humanitních studií Univerzity Karlovy (dále jen „fakulta“) v pracovněprávní působnosti děkana stanovují tímto povinnost čerpat dovolenou takto:
 - Akademičtí pracovníci** vyčerpají minimálně **6 týdnů dovolené do 30. 9. 2018 a zbytek dovolené do 31. 12. 2018.**
 - Ostatní pracovníci** vyčerpají minimálně **3 týdny dovolené do 30. 9. 2018 a zbytek dovolené do 31. 12. 2018.**
 - Dovolená převedená z minulého roku** musí být celá vyčerpána nejpozději do **30. 6. 2018.** Převod nároku na dovolenou do následujícího kalendářního roku je u všech pracovníků možný v rozsahu jednoho týdne, tj. 5 pracovních dnů, a to pouze ve výjimečných případech. O převodu dovolené rozhoduje děkan.
- Pracovníkům fakulty, jejichž **pracovní poměr** je uzavřen **na dobu určitou a skončí v průběhu kalendářního roku 2018,** stanovují povinnost čerpat dovolenou tak, aby ke dni skončení pracovního poměru byla celá dovolená vyčerpána.
- Čerpání dovolené pracovníkem **na mateřské nebo rodičovské dovolené** se řídí ust. § 217 odst. 5, § 218 odst. 4 a § 219 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb. (zákoník práce).

Čl. 3: Pravidla čerpání dovolené z výzkumných projektů s oddělenými pracovními smlouvami za kalendářní rok 2018

- Vědeckým a všem ostatním pracovníkům, kteří mají v aktuálním kalendářním roce **pracovní smlouvy v projektech vědy a výzkumu financovaných externími poskytovateli,** stanovují tímto povinnost čerpat dovolenou takto:
 - Vědečtí i všichni ostatní pracovníci** vyčerpají celý fond dovolené za aktuální kalendářní rok do 31. 8. 2018.
 - Dovolenou **nelze převádět** do následujícího kalendářního roku.
- Vědečtí i všichni ostatní pracovníci, jejichž **pracovní poměr v projektech vědy a výzkumu financovaných externími poskytovateli skončí dříve než 31. 8. 2018,** vyčerpají dovolenou do data skončení pracovního poměru.
- Výše uvedené povinnosti se týkají pracovníků zapojených do projektů GA ČR, TA ČR, AZV ČR, tzv. Norských fondů a ostatních projektů s oddělenými pracovními smlouvami.

Čl. 4: Závěrečná ustanovení

- Toto opatření nabývá platnosti dnem podpisu.
- Toto opatření nabývá účinnosti dne 11. května 2018.
- Tímto opatřením se k datu nabytí jeho účinnosti zrušuje opatření děkana č. 6/2017 a opatření proděkana pro vědu a výzkum č. 2/2017.

V Praze dne 11. května 2018

Ing. arch. Mgr. Marie Pětová, Ph.D.
děkan