
Opatření děkana FHS UK č. 13/2021

Název:	Standardy pracovní činnosti akademických pracovníků Fakulty humanitních studií Univerzity Karlovy
K provedení:	-
Účinnost:	1. října 2021

Standardy pracovní činnosti akademických pracovníků Fakulty humanitních studií Univerzity Karlovy

Čl. 1: Úvodní ustanovení

1. Tímto opatřením jsou definovány složky a činnosti v rámci akademického pracovního úvazku na Fakultě humanitních studií Univerzity Karlovy (dále jen „fakulta“).
2. Účelem opatření je rozvedení a konkretizace pracovních náplní obecně stanovených Vnitřním mzdovým předpisem Univerzity Karlovy a uplatnění zásad stanovených Opatřením rektora Univerzity Karlovy č. 21/2018: Základní principy personální politiky.
3. Pro akademické pracovníky fakulty je vodítkem pro sebereflexi, plánování a rozvržení pracovní činnosti v úvazku 1,0.
4. Pro vedoucí pracovníky fakulty (především vedoucí kateder) dokument představuje pomocný nástroj pro pozitivní motivaci a ohodnocení pracovního výkonu kmenových zaměstnanců kateder fakulty či při plánování a zabezpečování vzdělávací (ve spolupráci s garanty studijních programů), vědecké a další tvůrčí činnosti, činnosti v oblasti tzv. „třetí“ role univerzity, administrativní činnosti a podílu na samosprávných a organizačních činnostech fakulty, respektive univerzity a ostatních činnostech.

Čl. 2: Vzdělávací činnost

Vzdělávací činnost zahrnuje především

- a. prezenční výuku u akademických pracovníků zpravidla 8 vyučovacích hodin týdně, u lektorů zpravidla 10-12 vyučovacích hodin týdně¹,
 - b. atestace studentů,
 - c. působení v komisích pro přijímací i státní závěrečné zkoušky a obhajoby závěrečných prací,
 - d. vedení nebo konzultování kvalifikačních prací a jejich posuzování,
 - e. účast na akademických ceremoniálech,
- a to vše na pregraduálních i postgraduálních stupních studia.

Čl. 3: Vědecká a tvůrčí činnost

1. Vědecká a tvůrčí činnost zaměstnance je realizována v souladu se záměry a se strategií rozvoje vědního oboru a studijních programů fakulty, k jejichž realizaci a rozvoji zaměstnanec na fakultě přispívá.
2. Činnosti, kterými je vědecká a tvůrčí činnost realizována a naplňována, zahrnují:
 - a. soustavnou vědeckou či tvůrčí činnost směřující k naplňování a kontinuálnímu rozvoji vědeckého výkonu zaměstnance fakulty,
 - b. průběžnou a pravidelnou publikační činnost v souladu s platnými uznatelnými výstupy vědecké a tvůrčí činnosti na Univerzitě Karlově (dále jen „univerzita“),
 - c. pravidelnou aktivní účast na odborných konferencích směřující k udržování a rozvoji spolupráce v domácím i mezinárodním prostředí,
 - d. vyhledávání možností finanční podpory k organizaci či spoluúčasti v organizačním týmu pro konference nebo workshopy,
 - e. průběžnou činnost vedoucí k získávání grantové podpory pro vlastní výzkum či vědecko-výzkumné aktivity pracoviště fakulty, pravidelná účast v grantových soutěžích a dotačních programech,

¹ V případě, že se na výuce společně podílí více vyučujících, přihlédá se ke skutečnému podílu jednotlivých vyučujících.

- f. průběžnou aktivitu směřující k realizaci smluvního výzkumu či výzkumu s prokazatelnými dopady do praxe (aplikovaný výzkum),
 - g. kontinuální budování zahraniční spolupráce a spolupráce s dalšími vědecko-výzkumnými institucemi České republiky a vytváření sítě spolupracujících domácích a zahraničních pracovišť,
 - h. oponentskou a recenzní činnost, členství v edičních a vědeckých radách a expertních komisích,
 - i. průběžné vykazování výsledků vědecké a tvůrčí činnosti v systémech univerzity (IS věda) a jejich dedikaci fakultě.
3. Povaha vědecké a tvůrčí činnosti u jednotlivých mzdových tříd vychází z katalogu prací uvedených ve Vnitřním mzdovém předpisu Univerzity Karlovy.
4. Výchozí rozsah této činnosti by měl u akademických pracovníků odpovídat časové náročnosti vzdělávací činnosti uvedené v čl. 2., u lektorů se předpokládá výrazně nižší podíl.

Čl. 4: „Třetí“ role

1. Akademickí pracovníci přispívají výkonem aktivit v rámci tzv. „třetí role“ univerzit (ve smyslu úvodního ustanovení zákona č. 111/1998 Sb.² k rozvoji společnosti na národní i mezinárodní úrovni.
2. Mezi činnosti, kterými je tzv. „třetí role“ realizována a naplňována, patří zejména:
- a. popularizace výsledků tvůrčí činnosti (mediální vystoupení, osvětové aktivity);
 - b. komercializace výsledků tvůrčí činnosti (metodiky, expertní a konzultační aktivity, patenty, licence);
 - c. aktivní zapojení do organizace a realizace diskusních fór s účastí zástupců státní správy, místní samosprávy, nevládních neziskových organizací, komerční a kulturní sféry;
 - d. členství v radě vlády, ve vědeckých a správních radách kulturních institucí a institucí zřizovaných státní správou a místní samosprávou;
 - e. členství v pracovních skupinách a poradních orgánech státní správy, místní samosprávy, nevládních neziskových organizací a subjektů komerční a kulturní sféry;
 - f. spolupráce s absolventy včetně jejich zapojení do výuky a praxe;
 - g. spolupráce s institucemi sekundárního vzdělávání, zejména se středními školami.

Čl. 5: Administrativní činnost a podíl akademických pracovníků fakulty na samosprávných a organizačních činnostech fakulty, respektive univerzity

Administrativní činnost a podíl akademických pracovníků fakulty na samosprávných a organizačních činnostech jsou realizovány v souladu s vnitřními předpisy univerzity a fakulty a rozumí se jimi např.:

- a. vedení fakulty,
- b. vedení katedry,
- c. garantování studijního programu,
- d. výkon delegovaných povinností (fakultní koordinátorské pozice),
- e. členství v orgánech fakulty a poradních orgánech děkana a komisích,
- f. členství v akademickém senátu fakulty nebo univerzity.

Čl. 6: Další ustanovení

1. Vyjmenované složky pracovních činností jsou vzájemně provázané a zastupitelné. Pracovníkovi, který v některé ze čtyř výše uvedených oblastí vyvíjí výrazně nadprůměrnou činnost, je možné ve zbývajících oblastech zátěž úměrně snížit.
2. Při vážení poměru jednotlivých složek pracovní činnosti musí být brány v potaz i individuální zaměření a schopnosti a akademická seniorita jednotlivých akademických pracovníků.

Čl. 7: Závěrečná ustanovení

1. Toto opatření nabývá platnosti dnem podpisu.
2. Toto opatření nabývá účinnosti dne 1. října 2021.

V Praze dne 30. září 2021

Ing. arch. Mgr. Marie Pětová, Ph.D.
děkan

2 § 1 odst. písm. d) a e) zákona č. 111/1998 Sb. Zákon o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách)