
Opatření děkana FHS UK č. 15/2021

Název:	Stanovení rozpětí výše osobního ohodnocení zaměstnanců Fakulty humanitních studií Univerzity Karlovy
K provedení:	čl. 8 odst. 3 Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy
Účinnost:	1. ledna 2022

Stanovení rozpětí výše osobního ohodnocení zaměstnanců Fakulty humanitních studií Univerzity Karlovy

Čl. 1: Úvodní ustanovení

V souladu s čl. 8 odst. 3 Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy stanovují tímto opatřením rozpětí výše osobního ohodnocení zaměstnanců Fakulty humanitních studií Univerzity Karlovy (dále jen „fakulta“).

Čl. 2: Rozpětí výše osobního ohodnocení

1. Zaměstnanci fakulty může být přiznáno osobní ohodnocení až do výše 100 % jeho mzdového tarifu.
2. Zaměstnanci fakulty, který dlouhodobě dosahuje vynikajících pracovních výsledků a který vykonává zvláště významnou vědeckou, výzkumnou, uměleckou nebo pedagogickou činnost anebo odbornou činnost, může být přiznáno osobní ohodnocení až do výše 150% jeho mzdového tarifu.

Čl. 3: Závěrečná ustanovení

1. Toto opatření nabývá platnosti dnem podpisu.
2. Toto opatření nabývá účinnosti 1. ledna 2022.

V Praze dne 6. prosince 2021

Ing. arch. Mgr. Marie Pětová, Ph.D.
děkan