

---

# Opatření děkana FHS UK č. 7/2022

---

Název:	Stanovení povinnosti čerpání dovolené pro akademické pracovníky a další zaměstnance Fakulty humanitních studií Univerzity Karlovy za kalendářní rok 2022
K provedení:	§ 211 - 223 zákona č. 262/2006 Sb. (zákoník práce)
Účinnost:	12. května 2022

[zrušeno opatřením děkana č. 7/2023 s účinností od 24. dubna 2023]

## Stanovení povinnosti čerpání dovolené pro akademické pracovníky a další zaměstnance Fakulty humanitních studií Univerzity Karlovy za kalendářní rok 2022

### Čl. 1: Úvodní ustanovení

V souladu s § 211 - 223 zákona č. 262/2006 Sb. (zákoník práce) v platném znění vydávám toto opatření.

### Čl. 2: Obecná pravidla čerpání dovolené za kalendářní rok 2022

- Akademickým a všem ostatním pracovníkům Fakulty humanitních studií Univerzity Karlovy (dále jen „fakulta“) v pracovněprávní působnosti děkana stanovuji tímto povinnost čerpat dovolenou takto:
  - Akademičtí pracovníci** vyčerpají minimálně **6 týdnů dovolené do 30. 9. 2022 a zbývající dovolenou do 31. 12. 2022.**
  - Ostatní pracovníci** vyčerpají minimálně **3 týdny dovolené do 30. 9. 2022 a zbývající dovolenou do 31. 12. 2022.**
  - Dovolená převedená z minulého roku** musí být celá vyčerpaná nejpozději do **30. 6. 2022**. Převod nároku na dovolenou do následujícího kalendářního roku je u všech pracovníků možný v rozsahu jednoho týdne, tj. 40 pracovních hodin, a to pouze ve výjimečných případech. O převodu dovolené rozhoduje děkan na základě písemné žádosti pracovníka.
- Pracovníkům fakulty, jejichž **pracovní poměr** je uzavřen **na dobu určitou a skončí v průběhu kalendářního roku 2022**, stanovuji povinnost čerpat dovolenou tak, aby ke dni skončení pracovního poměru byla celá dovolená vyčerpaná.
- Čerpání dovolené pracovníkem na **mateřské nebo rodičovské dovolené** se řídí ust. § 217 odst. 5, § 218 odst. 4 a § 219 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb. (zákoník práce).

### Čl. 3: Pravidla čerpání dovolené z výzkumných projektů s oddělenými pracovními smlouvami za kalendářní rok 2022

- Vědeckým a všem ostatním pracovníkům, kteří mají v aktuálním kalendářním roce **pracovní smlouvy v projektech vědy a výzkumu financovaných externími poskytovateli**, stanovuji tímto povinnost čerpat dovolenou takto:
  - Vědečtí i všichni ostatní pracovníci** vyčerpají celý fond dovolené za aktuální kalendářní rok **do 31. 8. 2022.**
  - Dovolenou **nelze převádět** do následujícího kalendářního roku.
- Vědečtí i všichni ostatní pracovníci, jejichž **pracovní poměr v projektech vědy a výzkumu financovaných externími poskytovateli skončí dříve než 31. 8. 2022**, vyčerpají dovolenou do data skončení pracovního poměru.
- Výše uvedené povinnosti se týkají pracovníků zapojených do projektů GA ČR, TA ČR, AZV ČR, tzv. Norských fondů a ostatních projektů s oddělenými pracovními smlouvami.

#### **Čl. 4: Závěrečná ustanovení**

1. Toto opatření nabývá platnosti dnem podpisu.
2. Toto opatření nabývá účinnosti dne 12. května 2022.
3. Tímto opatřením se k datu nabytí jeho účinnosti zrušuje opatření děkana č. 9/2021.

V Praze dne 12. května 2022

**Ing. arch. Mgr. Marie Pětová, Ph.D.**  
*děkan*