Bezpečné a respektující prostředí

Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy se řídí Etickým kodexem UK a v této souvislosti se zavazuje činit potřebné kroky k zajišťování pozitivního studijního a pracovního prostředí. Tento cíl zahrnuje několik dílčích oblastí, které jsou řešeny buď na fakultní, nebo univerzitní úrovni.

Jedná se například o:

Přístup nulové tolerance k šikaně, sexuálnímu obtěžování a zneužívání autority

Zlepšování pracovních podmínek na UK (ocenění HR Excellence in Research)



Projevy šikany, sexuálního obtěžování, zneužití autority



Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy aplikuje přístup **nulové tolerance k šikaně, sexuálnímu obtěžování a zneužívání autority**. V případě problémů mohou studenti i zaměstnanci kontaktovat proděkanku pro vnitřní vztahy (viz email: dana.bittnerová@fhs.cuni.cz), případně ombudsmanku univerzity .

OMBUDSMANKA UK

Další informace:

Rovné příležitosti na UK
Sexuálně a genderově podmíněné násilí (UK point)
Sexualizované a genderově podmíněné násilí (UK)
"I nevinná poznámka může být sexuálním obtěžováním" (rozhovor s Irenou Smetáčkovou, PedF UK)
Co je sexuální obtěžování a jak se mu bránit? (Příručka pro studující a pedagogy o sexuálním obtěžování)

Zlepšování pracovních podmínek na UK

Univerzita Karlova získala v roce 2019 prestižní ocenění „ HR Excellence in Research “, tzv. HR Award. Toto ocenění uděluje Evropská komise vysokým školám a institucím, kterým se daří implementovat evropskou strategii **Human Resources Strategy For Researchers** (HRS4R), která vychází z Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků .		HR EXCELLENCE IN RESEARCH
Charta a Kodex jsou souborem zásad a požadavků pro vědkyně, vědce a jejich zaměstnavatele a týkají se oblastí, jako je etika, pracovní podmínky, profesní rozvoj, rovné příležitosti, hodnocení nebo nábor nových zaměstnanců. Ocenění „HR Excellence in Research“ je uznáním závazku Univerzity Karlovy ke kontinuálnímu zlepšování pracovních podmínek pro výzkumné pracovníky a k udržení vysokých standardů v této oblasti.		
Ačkoliv je ocenění HR Excellence in Research, směřováno především na zajištění vhodných pracovních podmínek pro vědkyně, vědce a jejich zaměstnavatele, opatření, která jsou za tímto účelem na Univerzitě Karlově přijímána, jsou cílena i na studující.		
Infobrožura HR Award na Univerzitě Karlově		

Aktuality k HR Award

	**HR Award: Etické principy přenášíme do každodenního života** Etika a akademické svobody byly pro UK vždy zásadní oblastí. Díky implementaci HR Award však postupně došlo k rozšiřování záběru témat a aktivit, kterým je potřeba se aktivně věnovat. Od vzniku klíčových orgánů, jako je Etická komise či Komise pro etiku ve výzkumu , došla univerzita až k vlastnímu strategickému Plánu rovných příležitostí či vytvoření Rady pro rovné příležitosti jakožto poradního orgánu rektorky nebo k ustanovení pozice celouniverzitní ombudsosoby . Více o tomto tématu si můžete přečíst zde .
HR Award: Spokojenější zaměstnanci Univerzita Karlova v rámci naplňování projektu HR Award usiluje o systematické zlepšování pracovních podmínek a rovného přístupu ke svým zaměstnankyním a zaměstnancům a klade si za cíl jejich větší spokojenost. Ke zlepšení pracovní pozice akademických i technicko-hospodářských pracujících má přispívat zavedení pružné pracovní doby , výkonu práce na dálku a poskytování dnů osobního volna a rozvoje . Za účelem podpory well-beingu jsou nabízeny různé aktivity či služby psychologické poradny . Činnost této poradny doplňuje Centrum péče	

o duši . Pro snadnější přechod do nového prostředí pro zahraniční zaměstnankyně a zaměstnance vzniklo Staff Welcome Centre .

Více o tomto tématu si můžete přečíst zde .





HR Award: Otevřená věda - Cesta k transparentnímu a kvalitnímu výzkumu na UK
Cílem otevřené vědy (open science) je, aby byl prováděný výzkum robustní a co možná nejtransparentnější. Centrum pro podporu open science , zřízené v rámci projektu HR Award při Ústřední knihovně Univerzity Karlovy , si klade za cíl tento přechod výzkumníkům co nejvíce usnadnit.

Více o tomto tématu si můžete přečíst zde .

HR Award: Podpora vědců a vědkyň a rozvoj mezinárodní spolupráce ve vědě a vzdělávání
V rámci iniciativy HR Award se Univerzita Karlova aktivně podílí na podpoře vědy a akademického rozvoje prostřednictvím mezinárodních partnerství. Tyto aktivity umožňují spolupráci na vědeckých projektech, mobilitu akademiků a podporu postdoktorandů, což přispívá k rozvoji výzkumu a vzdělávání na UK.

Více o tomto tématu si můžete přečíst zde .



HR Award: Jasnější perspektiva pro zaměstnance i zájemce o zaměstnání
Univerzita Karlova klade velký důraz na rozvoj svých zaměstnankyň a zaměstnanců v souladu s prioritou svého strategického záměru „Nejlepší lidé dělají nejlepší univerzitu“. S cílem poskytnout jim jasnou perspektivu kariérního rozvoje a pravidelnou zpětnou vazbu vznikly Rámcové principy kariérního rozvoje pro akademické a vědecké pracovníky a lektory i obdoba pro ostatní pracovnice a pracovníky .

Více o tomto tématu si můžete přečíst zde .


Univerzita Karlova
HR Excellence in Research
Efektivní NÁBOR a jasně definované KARIÉRNÍ PRINCIPY