

doc. PhDr. Gabriela Málková, Ph.D.

gabriela.malkova@fhs.cuni.cz

Stručné programové teze navržené kandidátky

Stručné programové teze chápu jako základní formu komunikace mých představ o životě, fungování a směřování naší fakulty v letech 2023 - 2027.

Vykonávat funkci děkanky FHS UK by pro mne bylo ctí. Vnímám svoji kandidaturu jako profesní příležitost a velkou výzvu. Nejvýrazněji a především ale jako závazek vůči profesnímu a lidskému odkazu prvního děkana FHS UK, profesora Sokola. Jsem připravena zodpovědně a s radostí v srdci navázat na výsledky obrovského úsilí děkanů a děkanky, kteří naši fakultu vedli, budovali, provázeli a opečovávali v předchozích letech.

Programové teze vztahují k pěti oblastem, ve kterých se život na naší fakultě odehrává, konkrétně jde o:

- výuku
- vědeckou a tvůrčí činnost
- hospodaření a administrativu
- zahraniční spolupráci
- společenskou angažovanost (třetí a další role)

V programových tezích ale promyslím spíše *principy a mechanismy, které uvedené oblasti mohou oživit*, rozvíjet a určovat tak cesty, po kterých bude naše fakulta v následujících letech kráčet.

Fakulta humanitních studií UK prožívala v posledních letech období růstu a změn. Získala po letech čekání svou vlastní budovu, rostla z hlediska počtu akademických pracovníků i studentů, zvládla do svého prostoru integrovat řadu významných změn organizačního i funkčního charakteru. *Dle mého názoru fakulta nyní potřebuje klidně dýchat, růst dovnitř, rozvíjet se co do kvality a využívat naplno příležitost synergie bohatých lidských zdrojů, odborného potenciálu a důstojného sídla fakulty.*

Mou vizi pro fakultu v letech 2023 – 2027 proto charakterizují tyto klíčové principy:

Konsolidace: lidských zdrojů, organizačních struktur, procesů fungování fakulty a fyzického prostoru fakulty.

Osvobození lidského potenciálu fakulty (pomocí nástrojů digitalizace, prostřednictvím reflexe stávající distribuce a organizace práce, ve spojení s uvážlivým rozšířením administrativní podpory, s využitím promyšlené komercializace prostoru fakulty a zhodnocování zisků z této činnosti).

Budování sounáležitosti s fakultou (rozvíjet fakultu jako prostor pro otevřený dialog, upevňovat tradici letních škol pro studenty, podporovat živý prostor fakulty akcentováním událostí signujících důležité části akademického roku).

Vnější obraz fakulty, např. posilovat mobility a hostování významných osobností akademického prostoru (vč. posílení struktur pro organizační zajištění), komunikovat fakultu vnějšmu světu (např. tváře a vědu), spolupracovat s profesním sektorem (studijní programy/akreditace i výzkum), fakulta jako „oáza svobody slova“.

Konkrétní formy realizace těchto principů by dle mého názoru měly být formulovány vedením fakulty, ale zároveň vyrůstat z diskusí, které dokáží krystalizovat potřeby všech organizačních jednotek a oblastí života fakulty.