

doc. Věra Sokolová, Ph.D.

vera.sokolova@fhs.cuni.cz

STRUČNÉ PROGRAMOVÉ TEZE

Svou kandidaturu na funkci děkanky FHS UK považuji za službu akademické obci, do níž patřím již dvě desetiletí. V pozici děkanky podpořím kontinuitu všech aktivit a směrů, které naše fakulta dlouhodobě dělá a zajišťuje dobře a v nichž je jedinečná. Zároveň budu přispívat k pojmenování a nalézání témat a oblastí, kde je třeba společně usilovat o systematictější a propracovanější přístup a péči. Zejména se jedná o kultivaci stávajícího profesního prostředí a pracovních a studijních podmínek tak, aby se v něm jak všichni zaměstnanci na všech pracovních pozicích, tak všichni studující všech druhů a forem studia mohli cítit důstojně, smysluplně, komfortně, bezpečně a byli si jisti podporou vedení. V nadcházejícím volebním období 2023-2027 považuji pro Fakultu humanitních studií Univerzity Karlovy za prioritní následující oblasti:

- ◆ Důstojné platové ohodnocení akademické i administrativní práce. Ve spolupráci s Asociací děkanů filozofických fakult a odborovou organizací budu usilovat o důstojné platové ohodnocení akademické i administrativní práce v humanitních a sociálně-vědních oborech, včetně otevření diskuse s RUK o možnostech restrukturalizace fakulního dluhu tak, aby umožňoval FHS co nejefektivněji fungovat i v době jeho splácení.
- ◆ Transparentnost rozhodování, otevřená komunikace a přehlednost organizačních struktur (pracovních i studijních), spojená s důrazem na autonomní, aktivní a propojenou roli vedoucích kateder a garantů studijních programů.
- ◆ Podpora bezpečného a sociálně citlivého prostředí. Aktuálně prošetřované podněty studujících ombudsmance UK o neetickém jednání některých vyučujících FHS fakultu hluboce zasáhly na mnoha úrovních a zejména studující potřebují ujistit konkrétními kroky, že jejich pocit bezpečí a klidné studium jsou pro fakultu prioritou. Proto budu usilovat o formování bezpečného prostředí pro všechny, podporovat vzdělávací a preventivní akce, budovat důvěru v instituci i její jednotlivé členy a členky, a přispívat k vytvoření jasných pravidel a podpůrných mechanismů pro problémové situace.
- ◆ Evaluace organizační reformy. Po třech letech fungování nové organizační struktury považuji její hloubkovou evaluaci za jednu z hlavních priorit nového vedení. Je nepochybné, že reforma přinesla některé pozitivní funkční změny, z diskusí akademické obce je ale také zřejmé, že některé dřívější problémy reforma pouze posunula jinam. Zahájím tudíž otevřenou diskusi o přínosech, limitech, dopadech a důsledcích provedené reformy.
- ◆ Podpora individuálního kariérního rozvoje a sladování profesního a osobního života, zejména pro osoby pečující o osobu blízkou, studující rodiče, studující s hendikepem a specifickými studijními potřebami, doktorandy a juniorní vědkyně a vědce, nebo zaměstnankyně a zaměstnance ve věkové skupině 50+.
- ◆ Rozvoj výzkumného prostředí a administrativní podpora mezinárodních grantů, jež je úzce spojená s prohlubováním internacionalizace a dvojjazyčnosti FHS, a plánovanou univerzitní reformou doktorského studia.
- ◆ Pokračující snaha o vytváření co nejvstřícnějšího materiálního zázemí pro studující v prostorách fakulty a zajišťování jejich potřeb v době jejich přítomnosti v budově.

Všechny teze plánuji detailněji rozvést v písemné podobě v první polovině března, s dostatečným předstihem před veřejnou diskusí všech kandidujících na funkci děkana, která proběhne 23.3. 2023.