



Vážené kolegyně a vážení kolegové,

v nadcházejících volbách do AS UK se budu ucházet o vaše hlasy, a proto bych vás rád seznámil se svými hlavními programovými cíli. Nejprve bych však rád zdůraznil, že stejně jako v případě AS FHS UK, tak i v případě AS UK práci senátora považuji za službu fakultě a akademické obci. V minulosti jsem již sloužil jako člen AS FHS UK i AS UK, vím tedy dobře, co tyto funkce obnáší a jak jsou důležité.

Dále považuji za důležité zdůraznit, že **pozice senátora je pro mne neslučitelná s jakoukoliv výkonnou funkcí na fakultě/rektorátu**, neboť souběh výkonné a kontrolně/legislativní role musí nevyhnutelně vést ke konfliktům zájmu, kdy zpravidla převáží osobní zájem osoby ve vedoucí funkci a vedení obecně nad zájmem akademické obce. Akademický senát je koncipován jako protiváha k vedení fakulty a univerzity a tato role je souběhem funkcí zásadně kompromitována.

**Mým hlavním programovým cílem je výrazné zlepšení pracovních podmínek na UK, a především podmínek na fakultách našeho typu. To především znamená:**

1. Evaluace karierního řádu, který je šit na míru lékařským a přírodovědným fakultám; jeho modifikace tak, aby zohledňoval různé životní fáze zaměstnanců, zejména těch v kategorii 50+ a před důchodem.
2. Implementace analýzy mezd do mzdového předpisu: tarifní mzda by na UK měla být v jednotlivých kategoriích stanovena nikoliv rozpětím, ale konkrétní částkou.
3. Zevrubnou revizi současného způsobu rozdělování dotace na vzdělávání a dotace na vědu v rámci UK, protože vede k dlouhodobému, systematickému podfinancování humanitních a sociálněvědních fakult.
4. Změny v rozdělování financí na investice v rámci UK, protože v současnosti se přístup k různým fakultám liší. Naše fakulta si například musela budovu rekonstruovat především z vlastních zdrojů, zatímco jiné fakulty staví za společné peníze celé UK. Tento nerovný přístup nelze přehlížet.

5. Už ani korunu na investiční akce spojené s fází B (úprava okolí FHS) z provozních peněz: celá fáze B a další zásahy se musí dít v režii univerzity, při zapojení KaM (Koleje a menzy) a MFF, a z investičních peněz UK.
6. Jednotný postup humanitních (a teologických) fakult, které mají společné zájmy, na rozdíl od fakult lékařských ale netáhnou často za jeden provaz.
7. Změny ve veřejném působení vedení UK, které by mělo stát v čele boje akademické obce za lepší podmínky pro vysokoškolské vzdělávání, vědu a výzkum.
8. V AS by měl být slyšet hlas fakultních odborů, které jsou nyní sloučeny v KOR (Koordinační odborová rada).